

1.0 ÚČEL

Podľa nášho Kódexu obchodného správania sa spoločnosť Ingram Micro zaväzuje dodržiavať „najvyššie štandardy zákonného a etického správania“ a všetci spolupracovníci zodpovedajú za bezodkladné oznámenie akéhokoľvek porušenia zásad zákonného alebo etického správania, ktoré zaznamenajú, ako aj možného konfliktu záujmov. Spolupracovníkov podporujeme v tom, aby problémy nezametalí pod koberec v nádeji, že ich nik neobjaví. Všetky problémy treba bez zbytočného odkladu vyniesť na denné svetlo. Tento záväzok je známy ako pravidlo o zverejnení problému (Sunshine Rule). Účelom týchto zásad je ochrániť pred odvetnými opatreniami každého spolupracovníka, ktorý bude postupovať podľa pravidla o zverejnení problému a v dobrej viere oznámi akékoľvek porušenie zásad zákonného alebo etického správania, prípadne možný konflikt záujmov.

2.0 RELEVANTNOSŤ

Tieto zásady sa vzťahujú na všetky prevádzky spoločnosti Ingram Micro na celom svete.

3.0 ZÁSADY

3.1 Spolupracovníci, ktorí v dobrej viere oznámia podozrenie z porušovania zásad zákonného alebo etického správania alebo možného konfliktu záujmov, či už sa preukáže oprávnenosť podozrenia, alebo nie, nebudú podliehať odvetnému ani disciplinárnemu konaniu ani iným nepriaznivým dôsledkom týkajúcim sa zamestnania.

3.2 Spolupracovník, ktorý vedome podá falošné oznámenie o porušení zásad zákonného alebo etického správania alebo možnom konflikte záujmov, nebude chránený a môže podliehať disciplinárnemu konaniu.

3.3 Žiadnu časť týchto zásad nemožno interpretovať ako ospravedlnenie nesprávneho konania spolupracovníka alebo ochranu pred disciplinárnym trestom v prípade, že spolupracovník oznámi vlastné nesprávne konanie. Na skutočnosť, že spolupracovník sám oznámil vlastné nesprávne konanie, však treba prihliadať pri určovaní primeraného disciplinárneho trestu pre tohto spolupracovníka.

4.0 POSTUPY

4.1 V súlade s Kódexom obchodného správania sa má spolupracovník v prípade podozrenia z porušovania zásad zákonného alebo etického správania alebo možného konfliktu záujmov bezodkladne obrátiť na svojho nadriadeného, na pracovníka oddelenia ľudských zdrojov alebo pracovníka právneho oddelenia.

4.2 Spolupracovníci, ktorí pri oznamovaní podozrenia z porušenia alebo možného konfliktu záujmov uprednostňujú ostat' v anonymite, môžu využiť horúcu linku spoločnosti Ingram Micro.

Zásady na ochranu pred odvetnými opatreniami

Ref. dok.: Verzia č. 4
Dátum: 26. júna 2018
Kontakt: B. Grandguillotte
Odd.: Právne
Str.: 2 zo 2

Celosvetovo platné zásady

4.3 Spolupracovník, ktorý sa oprávnene domnieva, že sa stal obeťou odvetného konania v dôsledku podania oznámenia o porušení zásad zákonného alebo etického správania alebo možnom konflikte záujmov, musí bezodkladne informovať generálneho riaditeľa právneho oddelenia, globálneho manažéra zodpovedného za dodržiavanie predpisov, prípadne výkonného viceprezidenta pre ľudské zdroje.

5.0 ZODPOVEDNOSTI

Každý spolupracovník je zodpovedný za dodržiavanie týchto zásad.

6.0 DISCIPLINÁRNY TREST

Každý partner, ktorý poruší tieto zásady, podlieha disciplinárnemu trestu, pričom najprísnejším trestom je ukončenie pracovného pomeru.

7.0 SÚVISIACE DOKUMENTY

7.1 Kódex obchodného správania spoločnosti Ingram Micro

7.2 Zásady podávania oznámení prostredníctvom horúcej linky

8.0 HISTÓRIA REVÍZIÍ

Prvá verzia bola vydaná 11. marca 2011.
Druhá verzia bola vydaná 21. mája 2012.
Tretia verzia bola vydaná 1. februára 2017
Toto je štvrtá revidovaná verzia pravidiel.

9.0 SCHVÁLENIE

Dátum: 26. júna 2018
Schvaľovateľ:

Archivovaná kópia dokumentu

výkonný riaditeľ

Dátum: 26. júna 2018
Schvaľovateľ:

Archivovaná kópia dokumentu

výkonný viceprezident, tajomník a generálny riaditeľ právneho oddelenia